

MEMORANDO No. GADMFO-DTH-2026-1932

PARA: Ing. Paolo Cobeña/ **Director de Planificación Institucional y Gestión del Desarrollo.**

ASUNTO: Remitiendo información sobre acciones afirmativas para acceso igualitario

FECHA: 15 de junio de 2026

Reciba un atento y cordial saludo, en contestación al Memorando No. GADMFO-DPIGD-PC-2026-495, de fecha 12 de junio de 2026, mediante el cual solicita se realice la entrega de los medios de verificación faltantes de la matriz de gestión territorial con enfoque de género del proceso de rendición de cuentas del año fiscal 2025, con la finalidad de atender oportunamente el requerimiento de la Jefatura de Participación Ciudadana, presentado mediante Memorando N° GADMFO-DPIGD-JPC-2026-87.

Se realizó la consulta pertinente al Econ. Marlon Santórum, Jefe de Participación Ciudadana, quien solicitó que la información sobre acciones afirmativas para su acceso igualitario que se remitió en el Informe de Rendición de Cuentas 2025, presentado por la Dirección de Talento Humano mediante Memorando No. GADMFO-DTH-2026-1137, de fecha 31 de marzo de 2026, se remita por separado en un memorando.

ACCIONES AFIRMATIVAS IMPLEMENTADAS PARA SU ACCESO IGUALITARIO

PREGUNTA	NÚMERO	PREGUNTA	NÚMERO	PORCENTAJE:
NÚMERO DE MUJERES QUE OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS EN EL GAD Y SUS INSTITUCIONES (NIVEL JERÁRQUICO SUPERIOR)	9	TOTAL DE CARGOS DIRECTIVOS EXISTENTES EN EL GAD Y SUS INSTITUCIONES (NIVEL JERÁRQUICO SUPERIOR)	20	45%
NÚMERO DE PERSONAS LGBTI+ SERVIDORAS EN LA NÓMINA DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES:	0			0%
NÚMERO DE MUJERES SERVIDORAS EN LA NÓMINA DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES:	329	TOTAL, DE SERVIDORES/AS EN LA NÓMINA DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES	910	36,15%
NÚMERO DE PERSONAS LGBTI+ SERVIDORAS EN LA NÓMINA DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES:	1			0,001%
NÚMERO DE SERVIDORES/AS DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES CAPACITADAS Y SENSIBILIZADAS INTERNAMENTE SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI+ EN EL AÑO DEL CUAL RINDE CUENTAS DE ACUERDO CON LA NORMA TÉCNICA PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO (REGISTRO OFICIAL NO. 625 DE 20-08-2024).	449			49,34%



Los datos que constan en la matriz, fueron obtenidos del distributivo de personal del GADMFO, del mes de diciembre de 2025.

1. NÚMERO DE MUJERES QUE OCUPAN CARGOS DIRECTIVOS EN EL GAD Y SUS INSTITUCIONES (NIVEL JERÁRQUICO SUPERIOR)

DIRECTORA DE COMUNICACIÓN SOCIAL
DIRECTORA ADMINISTRATIVA
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
DIRECTORA FINANCIERA
DIRECTORA DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECTORA DE RIESGOS
DIRECTORA DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES
DIRECTORA DE AMBIENTE
DIRECTORA DE TURISMO Y DESARROLLO ECONÓMICO

2. NÚMERO DE MUJERES SERVIDORAS EN LA NÓMINA DEL GAD Y SUS INSTITUCIONES:

PROCESO	SUBPROCESO	Nº DE SERVIDORAS Y TRABAJADORAS
GOBERNANTE	CONCEJO MUNICIPAL	2
GOBERNANTE	ALCALDÍA	4
ADJETIVO	PROCURADURÍA SÍNDICA	7
ADJETIVO	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	4
ADJETIVO	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DEL DESARROLLO	11
ADJETIVO	AUDITORIA INTERNA	2
ADJETIVO	SECRETARÍA GENERAL	8
ADJETIVO	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	21
ADJETIVO	DIRECCIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS	7
ADJETIVO	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	16
ADJETIVO	DIRECCIÓN FINANCIERA	36
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL	16
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	22
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE RIESGOS	10
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES	17
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	64
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE TURISMO Y DESARROLLO ECONÓMICO	15
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y GOBERNABILIDAD	23
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	10



SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO	20
SUSTANTIVO	DIRECCIÓN DE TRÁNSITO, TRANSPORTE TERRESTRE Y SEGURIDAD VIAL	14
TOTAL		329

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,

Mgs. Soledad García Pazmiño
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO

